

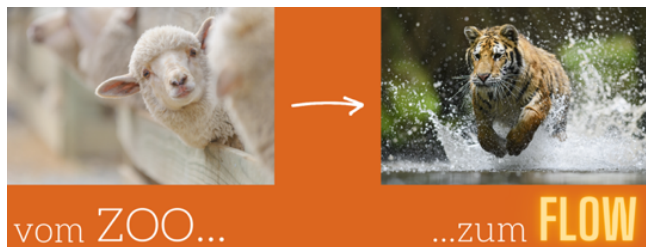
Nach dem Homeoffice: Rückfall ins alte System oder Quantensprung zum neuen Paradigma?

Ein fundiertes Plädoyer für artgerechte Menschenhaltung im Betrieb



Das New-Work-Buch eines Schweizer Autors mit dem Geist der direkten Demokratie als Vorbild

„Hierarchiefrei ist besser!“ lautet die Überzeugung und der Titel des Buches von Peter Wyss. Er beschreibt darin, wie wir dank der FLOW-Kultur® weg vom alten Paradigma der Hierarchie zu einem Management auf Augenhöhe gelangen können. Sein Buch zeigt einen Weg in eine neue Arbeitskultur geprägt von FLOW: Freiheit, Leichtigkeit, Offenheit und Wirksamkeit.



Im Moment weichen sich in vielen Organisationen die Hierarchien auf – dies beschreibt Dr. med. Michael Llamas, Chefarzt am Spital Carità in Locarno, im Interview in der NZZ vom 27.12.20 so: «Während der Krise haben sich die Hierarchien aufgelöst. (...) Die Jungen hier sind ohnehin allergisch auf Hierarchien, sie werden flacher. Covid-19 hat diese Entwicklung noch beschleunigt. (...) Die Gehorsamkeit ist verschwunden.»

Auch mit der Homeoffice-Pflicht bekamen die Selbstverantwortung und Selbstorganisation tüchtig Aufwind, denn eine enge Kontrolle und Bevormundung der Mitarbeitenden war von heute auf morgen nicht mehr möglich.

Dies kann Verwirrung bewirken: Im Unternehmen ist zwar nach wie vor ein starres hierarchisches System etabliert, doch in der Praxis lösen sich die Hierarchien auf. Drei Optionen sind nach der Zeit des Homeoffice nun denkbar:

1. Rückfall ins alte System - die Mitarbeitenden lassen sich wieder bevormunden oder verlassen die Firma.
2. Zusammenbruch des alten hierarchischen Systems, ohne dass ein neues kommt - dies führt ins Chaos.
3. Die Organisation schafft den Quantensprung auf eine neue Ebene und kann das neue Modell stabilisieren.

Damit wir den Quantensprung zur Option 3 schaffen, braucht es ein neues System, das die Hierarchie ersetzen kann. Wir können nicht die Chefs ersatzlos streichen – Hierarchie gibt ja Sicherheit, Ordnung und Orientierung. Ein tragendes, Stabilität vermittelndes und sinnstiftendes System muss an die Stelle der Hierarchie treten. Und genau so ein System offeriert das Buch: die FLOW-Kultur!

Für mehr Infos, Leseprobe und Bestellungen: www.flow-kultur.ch

